



Compte-rendu du CTA du 28 juin 2022



Plan de requalification de la filière administrative

Ce plan de requalification procède du Grenelle de l'Education et doit s'étaler sur 6 ans (2021-2026), il s'agit ici de l'un de ses axes, *le repyramidage de la filière administrative*.

Le CTA du 4 février 2022 a défini **les critères** pour les postes à requalifier en priorité (voir notre compte-rendu). http://www.snasublorraine.com/uploaded/71417/2022/cr_cta_04_02_2022.pdf

Il s'agit de requalifier des postes, les collègues qui y sont affecté-e-s ne bénéficieront pas systématiquement d'une promotion, car le volume de promotions alloué par le ministère n'est pas suffisant.

Par exemple, concernant les postes de secrétariat de direction dans les EPLE, définis selon les critères ci-dessous, il reste 110 collègues en catégorie C. Pour cette année le ministère a alloué 10 possibilités, avec 5 promotions cette année, il faudra donc plus de 20 ans pour promouvoir l'ensemble des collègues dans cette catégorie !

Et que dire des collègues qui ne se trouvent pas dans les critères définis, par exemple les cités scolaires...

1- Requalification des postes de C en B

. Secrétariat de direction en EPLE

Avec effectif théorique de deux agents

(1C à l'administration et 1B ou 1A à la gestion comptant au moins 351 élèves)

(1C à l'administration et 1B ou 1A à la gestion et ne comptant qu'un personnel de direction)

Etablissement	Localité
CLG SAINT EXUPERY	54 SAINT-NICOLAS-DE-PORT
CLG SAINT EXUPERY	55 THIERVILLE-SUR-MEUSE
CLG JULES LAGNEAU	57 METZ
CLG PAUL LANGEVIN	57 HAGONDANGE
CLG CHRISTIAN PONCELET	88 REMIREMONT
CLG JEAN MOULIN	55 REVIGNY-SUR-ORNAIN
CLG EMILE ZOLA	57 AUDUN LE TICHE
CLG JEAN DE LA FONTAINE	57 SAINT AVOLD
CLG JOLIOT CURIE	54 TUCQUENIEUX
CLG ALBERT LEBRUN	54 LONGWY

Cinq collègues ont bénéficié d'une promotion par liste d'aptitude et peuvent s'ils le souhaitent conserver leur affectation sur le poste requalifié.

CR SNASUB-FSU CTA du 28/06/2022 Nancy-Metz

1- Requalification des postes de B en A

. Adjoint-gestionnaire en collège

Classé en REP ou REP+ comptant au moins 351 élèves

Etablissement	Localité
CLG JULIENNE FARENC	54 DOMBASLE
CLG CHARLES PEGUY	57 CATTENOM
CLG LEODILE BERA	54 LONGLAVILLE
CLG CROIX DE METZ	54 TOUL
CLG LES CUELLES	55 VAUCOULEURS
CLG TAISON	57 METZ

La requalification de l'emploi n'engendre pas de promotion de l'agent affecté sur le support d'emploi non vacant.

Une collègue a bénéficié d'une promotion par liste d'aptitude et peut si elle le souhaite conserver son affectation sur le poste requalifié.

. Expérimentation de mutualisation

Une expérimentation a été proposée à 5 établissements d'un bassin du département de la Meuse. Les rencontres ont permis d'identifier les missions transverses qui pourraient être confiées au cadre A.

VOTES

6 ABSTENTIONS (FSU-FO), 4 POUR (CFDT- UNSA)

Questions diverses

FSU : A quelle date se réunira le groupe de concertation concernant la revalorisation indemnitaire des informaticiens ?

Réponse : Le groupe de concertation se réunira le 6 juillet au niveau de la région académique avec un CTSA inter-académique à la rentrée.