



## Compte rendu du CSAA du 17 mars 2025

### Préparation de la rentrée 2026

. **BOP 141** – emplois administratifs et techniques en EPLE

Suppression de **9 postes**

### . Regroupement

A la rentrée 2023 a été créée la cité scolaire entre les LP E. Freyssinet et A. Fournier de Verdun avec la suppression de la fonction de SG à Freyssinet.

A la rentrée 2025 les deux LP fusionneront.

Dotation actuelle :

EPLE			DOT THEORIQUE			DOT RELLE	observation
RNE	NOM	VILLE	ADM	GEST	TOTAL		
0550891V	LP Eugène Freyssinet	VERDUN	1C	1A 0.5B	2.5	1A 0,5B 1C	1 A secrétaire général vacant 0.5 B vacant 1 C non vacant – transfert + MCS
0550026E	LP Alain Fournier	VERDUN	1B 1 C	1A 1B	4	1A 2B 1C	
<b>TOTAL</b>						<b>2A 2,5B 2C</b>	

Impact sur les postes :

Le demi-poste de catégorie B vacant et le poste de catégorie C non vacant sont transférés vers le nouvel établissement.

Le poste de catégorie A vacant est transformé en catégorie B et transféré vers le nouvel établissement.

Dotation après regroupement :

ADM			GEST			DOTATION THEORIQUE				NOUVELLE DOTATION REELLE
A	B	C	A	B	C	A	B	C	TOTAL	TOTAL
0	1	1	1	1	1	1	2	2	5	1A 3,5B 2C

### ❖ Fermeture (- 3 postes)

La fermeture du **LP de Landres** engendre 3 suppressions de postes avec 2 Mesures de Carte Scolaire (MCS) :

- 1 poste de catégorie A > MCS
- 2 postes de catégorie C > 1 MCS

### ❖ Application du barème de répartition (- 3 postes)

Concerne les établissements excédentaires au barème depuis au moins 3 ans.

#### . Filière Administrative (-1 poste)

- LPO Henri Nominé de SARREGUEMINES (-1 poste vacant)

#### . Filière ITRF (-2 postes)

2 Retraits d'emplois d'ATRF, établissements excédentaires au barème

- Lycée Charles Jully de SAINT-AVOLD (-1 poste vacant)
- Lycée Pierre Mendès France d'EPINAL (-1 poste vacant)

### ❖ Emplois gagés (- 3 postes)

Ces trois suppressions de postes avec MCS, solderont la présence d'emplois gagés dans l'académie.

- GRETA LORRAINE CENTRE (-1 poste de catégorie C)
- GRETA LORRAINE NORD (poste implanté au LP de Landres) (-1 poste de catégorie B)
- UFA Jean Zay de Jarny (- 1 poste de catégorie C)

## ❖ Redéploiements

- LPO Alfred Mézières à Longwy

	ADM			GEST				AGENCE COMPTABLE			DOTATION THEORIQUE					DOTATION REELLE
Avant transfert	A	B	C	A+	A	B	C	A	B	C	A+	A	B	C	TOTAL	TOTAL
	0	1	3	0	1	1	1	1	4	4	0	2	6	8	16	2A 6B 8C
Après transfert	A	B	C	A+	A	B	C	A	B	C	A+	A	B	C	TOTAL	Observation
	0	1	3	1	0	1	2	1	4	4	1	1	6	9	17	Déficit de 1C

- LPO Jean Zay à Jarny

	ADM			GEST				AGENCE COMPTABLE			DOTATION THEORIQUE					DOTATION REELLE
Avant transfert	A	B	C	A+	A	B	C	A	B	C	A+	A	B	C	TOTAL	TOTAL
	0	1	2	0	1	1	1	1	2	1	0	2	4	4	10	2A 4B 4C
Après transfert	A	B	C	A+	A	B	C	A	B	C	A+	A	B	C	TOTAL	Observation
	0	1	2	0	1	1	1	1	1	1	0	2	3	4	9	Excédent de 1B (apport de Landres en tant qu'établissement rattachée à l'AC)

- LGT Louis Bertrand à Briey

	ADM			GEST				AGENCE COMPTABLE			DOTATION THEORIQUE					DOTATION REELLE
Avant transfert	A	B	C	A+	A	B	C	A	B	C	A+	A	B	C	TOTAL	TOTAL
	0	1	1	0	1	1	0	1	1	2,5	0	2	3	3,5	8,5	2A 3B 5C
Après transfert	A	B	C	A+	A	B	C	A	B	C	A+	A	B	C	TOTAL	Observation
	0	1	1	0	1	1	1	1	1	2,5	0	2	3	4,5	9,5	L'excédent de 1,5 postes de C est rapporté à 0,5C

- LPO la Briquerie à Thionville

	ADM			GEST				AGENCE COMPTABLE			DOTATION THEORIQUE					DOTATION REELLE
Avant transfert	A	B	C	A+	A	B	C	A	B	C	A+	A	B	C	TOTAL	TOTAL
	0	1	2	0	1	1	1	2	0	3	0	3	2	6	11	3A 3B 6C
Après transfert	A	B	C	A+	A	B	C	A	B	C	A+	A	B	C	TOTAL	Observation
	0	1	2	0	1	1	1	2	0	3	0	3	2	6	11	L'excédent de 1 poste de B est maintenu

Vote : 6 contre (FSU et FO) 0 pour et 4 abstentions

# REQUALIFICATIONS

## 1- Requalification des emplois administratifs

Ces mesures étalées sur 6 ans (2021-2026) sont « financées » par la suppressions d'emplois et ne concernent pas la filière ITRF.

### . Requalifications de la catégorie C en B

- . Concernant les postes de secrétariat de direction en EPLE comptant :
  - soit un effectif théorique de 2 agents avec un nb d'élèves égal ou sup à 351
  - soit un effectif théorique de 2 agents et un seul personnel de direction.

RNE	EPLE	VILLE	B	C	OBSERVATION	
0540040A	LYC CHOPIN	NANCY	+1	-1	Requalification d'un poste de chargé de gestion	1314 - 3PDIR – PV – déficitaire de 0,5
0541569M	CLG JEAN MOULIN	TOMBLAINE	+1	-1	Requalification du poste de secrétariat	656- 2PDIR – PV – déficitaire de 0,5
0572689N	CLG DE LA SOURCE	AMNEVILLE	+1	-1	Requalification du poste de secrétariat	552 - 2PDIR – PV – déficitaire de 1
0540076P	LYC JEAN ZAY	JARNY	+1	-1	Requalification du poste de chargé de gestion	1256 - 3PDIR – PV – transfert Landres
0570134L	CIO	SARREGUEMINES	+1	-1	Requalification du poste de secrétariat	
0570152F	CIO	SAINT AVOLD	+1	-1	Requalification du poste de secrétariat	
<b>CIBLE TOTALE</b>			<b>+6</b>	<b>-6</b>		

### . Requalifications de la catégorie B en A

- . Concernant les postes de secrétaire général en collège comptant :
  - un nb d'élèves supérieur à 351 et classé en REP ou REP +

RNE	EPL	VILLE	A	B	OBSERVATION	
0572457J	CLG LA LOUVIERE	MARLY	+1	-1	Requalification du poste secrétaire général	367 - 1PDIR - PV
0540011U	CLG DE LA HAUTE VEZOUZE	CIREY SUR VEZOUZE	+1	-1	Requalification du poste de secrétaire général	276 - 1PDIR - PV
0881397R	CLG HUBERT CURIEN	CORNIMONT	+1	-1	Requalification du poste de secrétaire général	308 - 1PDIR - PV
0540008R	CLG JULES FERRY	BRIEY	+1	-1	Requalification du poste de secrétaire général	333 - 1PDIR - PV
<b>SOUS - TOTAL</b>			<b>+4</b>	<b>-4</b>		

Pour mémoire la requalification de l'emploi, n'engendre pas de promotion de l'agent affecté sur le support d'emploi non vacant.

Vote : 0 contre 4 pour (UNSA-CFDT) 6 abstentions (**FSU**, FO)